



Dipl.-Psych. Corinna Honsu

Mobil: 0179/50 33 212

Mail: honsu@witos-berlin.de

WITOS Berlin PartG

VOR.RAUS.DENKEN

Motzstraße 54

10777 Berlin

Tel. 030/75 44 29 00

www.witos-berlin.de

Corinna Honsu ist gemeinsam mit Myriam Rubert und Amanda Wichert geschäftsführende Gesellschafterin der WITOS Berlin PartG.

Sie ist als systemische Beraterin, Supervisorin und Coach mit den Schwerpunkten Führung und Gesundheit seit 2008 in eigener Firma tätig. Corinna Honsu ist Expertin für Leadership-Themen in unterschiedlichsten organisationalen Kontexten. Sie begleitet mit viel Energie und Geduld Transformationsprozesse. Der Fokus liegt dabei immer auf „gutem Arbeiten“ – mit dem Ziel, erlebte Sinnhaftigkeit und Eigenverantwortung bei allen Beteiligten zu stärken und damit die organisationale Resilienz weiter zu entwickeln.

Arbeitsfelder

- Organisationsentwicklungsprozesse; Veränderungen gelingen lassen
- Seminare & Trainings zu Positive Leadership
- Executive Coaching, agile Leadership
- Team- und Leitungsteam-Entwicklung: Vision, Strategie & Kooperation
- Durchführung von Führungs-Feedback mit PERMA-Lead
- Betriebliches Gesundheitsmanagement; Gesundheitscoaching
- Durchführung psychischer Gefährdungsbeurteilung
- Teamsupervision, Fallsupervision
- Konfliktmoderation
- Karriereberatung & Persönliche Veränderungsprozesse

Erfahrungen

- Geschäftsführende Gesellschafterin WITOS Berlin PartG
- Partnerin im Supervisionszentrum Berlin (systemisches Ausbildungsinstitut)
- Geschäftsführende Gesellschafterin Honsu, Vellguth, Weidling
- Lehr-Coach/ Ausbildung zum Managementcoach, Kienbaum
- Personalentwicklerin Deutsche Kreditbank AG, Management School, Berlin
- Referentin Motorola University
- Forschungstätigkeit Fraunhofer IPK/ Siemens /Wissensmanagement

Lieblingsthemen

- Begleitung von Veränderungsprozessen auf organisationaler und individueller Ebene
- Individuelle und Organisationale Resilienz
- Positive Leadership

Stärken

Schnelles Erfassen von Dynamiken und Bedürfnislagen in Organisationen/ Systemen – Stärken in Organisationen und den darin handelnden Menschen erkennen – kraftvolle Zukunftsbilder entwickeln- Sinn für Humor – Menschen von der „Problemtrance“ in Lösungen begleiten – Fachthemen in die Praxis übersetzen – berufliches Handeln mit übergreifenden Lebenszielen verbinden

Qualifikationen

- Zertifizierung PERMA-LEAD bei Dr. Markus Ebner (Uni Wien)
- Systemische Supervisorin, STEP Berlin, anerkannt durch die Deutsche Gesellschaft für Supervision (DGSV)
- Agile Coaching, Knowledge Hut, Netherlands
- Intercultural Trainer, The Interchange Institute, Boston, MA, USA
- Systemischer Coach, ISI Berlin, anerkannt durch die Systemische Gesellschaft (SG)
- Karriereberaterin, Triadische Karriereberatung, Prof. Rappe-Giesecke, Hannover
- Ausbildung in Konfliktmanagement, Institut Schulz von Thun, Hamburg
- Ausbildung in Transaktionsanalyse, BIATA Berlin & INTACT Hannover
- Kommunikations- und Verhaltenstrainerin, TGB
Diplom-Psychologin, Schwerpunkte Arbeits- und Organisationspsychologie und klinische Psychologie, TU Dresden, Universität de Barcelona, HU Berlin

Schwerpunktbranchen

Finanzdienstleitung, Verbände, Automobilindustrie, Krankenhäuser, Stiftungen/ Bildungswesen, Grundstücks- und Wohnungswesen, Sozialwesen, Praxen

Referenzen (Auszug)

Anton Schmittlein Construction GmbH, AOK, Bayer Pharma AG, Berlin Hyp AG, Berliner Verlag/ Dumont, Bethel, Beyers GmbH, Bundeswehr, DKB AG, FU Berlin, GASAG, GEWOBA, HU Berlin, IAV GmbH, Investitionsbank Berlin, IHK Berlin, Kommunalwerke Cottbus, Nord-Ostdeutsche Sparkassenakademie, SFBB, SJK Berlin, Sparkasse Harburg-Buxtehude, Stiftung der dt. Wirtschaft, Spadabank, WISTAT/ Stifterverband, Wohnungsbaugesellschaft Reutlingen